



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 24 मार्च, 2007/3 चैत्र, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 15 फरवरी, 2007

संख्या एफ0 डी0 एस0-ए (3)-11/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के तोल और माप संगठन में हस्त सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग (तोल और माप संगठन), हस्त सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0-ए (3) 11/2002, तारीख 29 नवम्बर, 2004 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति

एवं उपभोक्ता मामले (तोल सौर माप), हस्त सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग (तोल और माप संगठन) में हस्त सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	हस्त सहायक
2. पदों की संख्या	24 (चौबीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त अभ्यर्थियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक

सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत की जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और इन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पण :

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ।

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं की परीक्षा या इसके समकक्ष परीक्षा भौतिक और रसायन विज्ञान चयनित विषयों के साथ उत्तीर्ण की हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु: लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हां जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित की गई हैं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
- 11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है।

(i) नव्वे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से।

तोल और माप संगठन के चपरासियों में से दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जो भौतिक और रसायन विज्ञान चयनित विषयों सहित दसवीं पास हो, जिसका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में ग्राह्य विहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अध्याधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने को पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे दूरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहंता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा/समझ जायेंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिगोविलाइज्ड आर्मंड फोर्मिड परमोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल र्गविसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल र्गविसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामले में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा-काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15.-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

1. संकल्पना

(क) इस पालिसी के अधीन विभाग में हस्त सहायक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

- (ख) अभ्यर्थियों का चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक अभ्यर्थियों को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

ii. मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त हस्त सहायक को 4680/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमाह संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

- (क) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक, विभाग में हस्त सहायक के विद्यमान कर्मचारीवृन्द/रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार, रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश का निदेशक रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष या दो वर्ष के लिए भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करेगा।

- (ग) छात्र, तालिम प्राप्त एवं उद्योक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश का निदेशक, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा।

V. संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

VI. करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त हस्त सहायक को 4680/- रुपये की दर से मानदेय प्रतिमास संदत्त किया जायेगा (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगा) वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहवृद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदात्मक हस्त सहायक की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक हस्त सहायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

- (ड) कार्यालयाध्यक्ष (हेड ऑफ ऑफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में, अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

हस्त सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है), के मध्य आज तारीख को किया गया है।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को के रूप में लगाया है और प्रथम पक्षकार ने हस्त सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार हस्त सहायक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/- रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त हस्त सहायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक हस्त सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्या-वसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक हस्त सहायक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक वेतन लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त हस्त सहायक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, उसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ व ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में... मास.. और वर्ष.... में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A (3)-11/2002, dated 5-2-2007, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 5th February, 2007

No. FDS-A (3)-11/2002.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Manual Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Weights and Measures Organisation of Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department (Weights & Measures Organisation) Manual Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion, Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department (Weight & Measures) Manual Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment, and Promotion Rules, 2004 notified vide Notification No. FDS-A (3)-11/2004 dated 29th November, 2004 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MANUAL ASSISTANT, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH WEIGHTS AND MEASURES ORGANISATION

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Manual Assistant |
| 2. Number of posts | 24 (Twenty Four) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150
5000-160-5160. |

5. Whether Selection post or Non-Selection post.

Not applicable

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential :

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Should have passed Matriculation examination or its equivalent with Physics and Chemistry as elective subjects from a recognized Board.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not applicable

E. Q. : Yes. As prescribed in Col. No. 11 below

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 90% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Services Selection Board.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency *i. e.* H.P. Subordinate Services Selection Board.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

10% by promotion from amongst the Peons of Weights and Measures Organisation, who are Matriculate with Physics and Chemistry as elective subjects, with 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further, that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of R&P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if the recruiting authority |

so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15(A). Selection for appointment to the post by contract provision.

I. CONCEPT :

- (a) Under this policy, the Manual Assistant in the Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual candidates, so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. HONORARIUM :

The Manual Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

IV. SELECTION PROCESS :

- (a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H.P. will inform the Government about the existing staff/vacancies of Manual Assistant in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) If there is any request for transfer in the first instance, the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent after seeking the approval of the Government or otherwise the Director, Food Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. will seek approval to fill up the vacant post on contract basis for one or two months.

(c) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board.

VI. AGREEMENT:

After selection of a candidate he has to sign an agreement as per Annexure-B, appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Manual Assistant appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). He/she will be entitled for annual increment in contractual amount of Rs. 100/- P. A. for second and third years respectively and no other allied benefits such as Senior scale etc. will be allowed.

(b) The service of the contractual Manual Assistant will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contractual Manual Assistant will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate, will be re-examined for fitness from an authorized Medical Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to T.A./ D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department, at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-"B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE MANUAL ASSISTANT AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....
Between Sh./Smt..... s/o/d/o Shri..... r/o.....

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Manual Assistant on contract basis on the following terms & conditions: —

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Manual Assistant for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs. 4680/- per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Manual Assistant will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Manual Assistant. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Manual Assistant will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Manual Assistant appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women

candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.

10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the Second Party.

